

Programa de formación en

Liderazgo UVV

2024



La Vicerrectoría de Investigación e Innovación de la Universidad de Valparaíso invita a postular al “Programa de formación en Liderazgo UV” para académicas y alumnas de postgrado de las diferentes facultades. Este programa será desarrollado en conjunto con la Red de Mujeres en Alta Dirección (REDMAD) y tiene por objetivo formar y entregar herramientas en temáticas de liderazgo para el desarrollo de sus carreras académicas.

Público Objetivo

El Programa de Liderazgo está destinado a académicas adscritas a cualquiera de las facultades UV que tengan la calidad de planta o contrata con una dedicación de a lo menos 22 horas semanales, además de alumnas de postgrado, que se encuentren con matrícula vigente en cualquiera de los programas de postgrado de la Universidad.

El programa considera la participación de un total de 20-30 académicas y/o alumnas de postgrado seleccionadas.

Objetivo y Alcance

Ejecutar un programa de acciones 2024 con enfoque de género, relevando temáticas de desarrollo de liderazgo y empoderamiento en ámbitos profesionales, que permita a las participantes adquirir distinciones y herramientas para potenciar su desempeño e influencia en su carrera académica.

Fases del Programa

Sensibilización

FASE 1

Taller inicial que introduce a las participantes en la reflexión de las diferentes dimensiones del estilo de liderazgo femenino, y conocer los factores que influyen en la persistencia y avance de la carrera profesional, sensibilizando las oportunidades y brechas individuales.

Formación

FASE 2

Desarrollo de una serie de talleres dictados por expertas con el objetivo de preparar a las participantes en habilidades y competencias para fortalecer su liderazgo, reforzar su posicionamiento, influencia y relacionamiento en sus entornos profesionales y gestionar los factores que definen su capacidad de persistir y avanzar en carrera.

Acompañamiento

FASE 3

Mediante actividades grupales conducidas por una experta en temas de género y liderazgo femenino, se organizan círculos pequeños de reflexión con las participantes para profundizar sus aprendizajes, asegurando la instalación de las capacidades revisadas durante los talleres del programa.

Jornada Final

FASE 4

Se presentarán los aprendizajes y avances del programa junto al grupo de participantes y autoridades de la Universidad. Además, se socializará un informe final asociada a identificar perfiles de liderazgo UV.

Taller de Liderazgo y Autoconocimiento

Objetivo

Comprender los estilos de liderazgo y reflexionar especialmente en el estilo de liderazgo femenino, sus atributos, desafíos, sesgos, habilitadores y frenos. Asimismo, conocer los factores personales que influyen en la persistencia y avance profesional de las mujeres, e identificar principales brechas y oportunidades.

Contenidos

- Kickoff y bienvenida al programa.
- Testimonio de participantes 2023 para dinámica acerca de expectativas sobre el programa.
- Conocer estilos de liderazgo efectivos para enfrentar desafíos actuales de transformación en las organizaciones inclusivas.
- Impactos del Síndrome de la impostora y otros en el liderazgo femenino y cómo pueden habilitarse.
- Presentación de los factores que influyen en la persistencia y el avance de carrera femenina (Estudio REDMAD Abriendo la Caja Negra).
- Aplicación de herramienta de autodiagnóstico individual de factores, que identifica los desafíos y oportunidades de cada participante.

Talleres Formación para Liderazgo Femenino

Objetivo

Conocer cuáles son las principales habilidades y competencias que permiten gestionar los factores (que definen la capacidad de persistir y avanzar en el desarrollo de carrera profesional según Modelo CAD (Competencias para la Alta Dirección)).

Contenidos

- Construcción de la marca personal Comprender la importancia de la marca personal, identificar atributos de la marca/imagen esperada y brechas con la actual Identificación de los elementos relevantes del propósito personal relato personal y avanzar en el desarrollo de habilidades comunicacionales.
- Gestión del poder y la influencia Entender el poder en las organizaciones y el rol que tiene en el desarrollo de carrera Reconocer los paradigmas asociados al poder y obstáculos en el liderazgo femenino Cómo construir fuentes de poder y conocer algunas técnicas y herramientas prácticas para influir en los demás, gestionar el poder y el propio liderazgo.
- Construcción y gestión de redes Conocer estrategias para incrementar el poder relacional y estrategias para fortalecer las redes profesionales.

Programa de Mentoría grupal

Objetivo

Ejecutar un programa de acompañamiento grupal, junto a mentoras expertas, que les permita a las participantes reflexionar y capitalizar aprendizajes y buenas prácticas en torno a las habilidades de liderazgo promovidas en el programa, además les permita avanzar en construir un plan de acción para gestionar las oportunidades detectadas, superar brechas identificadas y potenciar el desarrollo de su carrera.

Contenidos

- Las sesiones son dirigidas por una mentora experta, en un modelo y estructura de conversación que permiten compartir reflexiones, aprendizajes, experiencias y buenas prácticas en temas revisados de liderazgo femenino.
- Las sesiones de mentoría se intercalan con los talleres de formación para el asentamiento de los contenidos.
- El grupo levanta y comparte acciones que permitan gestionar oportunidades y desafíos detectados para mejorar su posicionamiento y mayor visibilización.

Proceso de Selección

Mediante plataforma <https://charly.io>

Programa de Liderazgo UV 2024 - VRII

Criterios de Evaluación

- 1) Carta interés (60%)** Máximo una página: Debe desarrollar su interés por participar del programa.

En la carta se debe indicar:

Por qué sería beneficioso para sus actividades académicas/investigación.

Indicar cuán importante es para el desarrollo de su grupo de trabajo.

Cómo visualiza que el programa apoyaría su desarrollo profesional en la UV.

- 2) Carta compromiso (40%)** Máximo una página: Carta de compromiso para participar en todas las actividades (100%) que se realizarán en el programa firmado por la participante y su jefatura directa.

Comité Evaluador

- Vicerrector de Investigación e Innovación o a quien designe.
- Directora de proyecto InES Género o a quien designe.
- Directora de Dirección de Igualdad y Diversidad o a quien designe.

Fecha de Postulación y Selección

- Postulación:**
26 de septiembre al 22 de octubre.
- Evaluación de las postulaciones:**
22 y 23 de octubre.
- Notificación a adjudicados:**
23 de octubre.
- Inicio del Programa:**
29 de octubre.

Fecha Talleres

Taller 1 | kick-off

martes 29 de octubre
16:00 a 18:00 | Presencial

Taller 2 | Marca Personal

jueves 14 de noviembre
16:00 a 18:00 | Presencial

Taller 3 | Poder e influencia

jueves 28 de noviembre
16:00 a 18:00 | Presencial

Taller 4 | Networking

jueves 12 de diciembre
16:00 a 18:00 | Presencial

Mentoría 1

jueves 7 de noviembre
16:00 a 17:30 | Online

Mentoría 2

jueves 5 de diciembre
16:00 a 17:30 | Online

Mentoría 3

jueves 19 de diciembre
16:00 a 17:30 | Online

Ceremonia de Cierre

jueves 13 de marzo
16:00 a 17:30 | Presencial

Programa de formación en

Liderazgo UVV

2024

